

STYRESAK

GÅR TIL: Styremedlemmer
FØRETAK: Helse Førde HF

DATO: 03.11.2017
SAKSHANDSAMAR: Arne Skjelten
SAKA GJELD: **Verksemdsoverdraging av reiser utan rekvisisjon frå Helse Førde HF til Pasientreiser HF**

ARKIVSAK: 2017/1005
STYRESAK: **087/2017**

STYREMØTE: **24.11.2017**

FORSLAG TIL VEDTAK

Styret tek sak om verksemdsoverdraging frå Helse Førde HF til Pasientreiser HF til orientering.

1. Hva saken gjelder

Våren 2016 ble det fremlagt felles styresak i de fire regionale helseforetakene om «fremtidsrettet organisering av pasientreiseområdet». Der ble det besluttet at tjenesteområdet pasientreiser uten rekvisisjon organisatorisk skulle legges til fire regionale enheter og ett nasjonalt helseforetak, og at det i løpet av ett år etter at ny løsning var satt i drift, skulle vedtas en plan for virksomhetsoverdragelse av de regionale enhetene til Pasientreiser HF.

Gjennom oppdragsdokumentet for 2017 fikk Pasientreiser HF ansvaret for å utarbeide planer for virksomhetsoverdragelsen i samarbeid med helseforetakene. Helse Førde HF har fått i sitt oppdragsdokument å delta i dette arbeidet. De administrerende direktørene ved de regionale helseforetakene (AD-møte), ga sin tilslutning til gjennomføring av planen i august 2017. Helse Førde HF har bidratt i planarbeidet og utført aktiviteter i henhold til vedtatt milepælsplan.

Pasientreiser uten rekvisisjon skal samles i en juridisk enhet, Pasientreiser HF. Det skal være fire regionale enheter, Mosjøen i Helse Nord, Førde i Helse Vest, Ålesund i Helse Midt-Norge og Moelv i Helse Sør-Øst. De fire regionale enhetene skal ha følgende arbeidsoppgaver: manuell saksbehandling med vurdering, attestasjon, klagebehandling og brukerstøtte.

Denne styresaken redegjør for overdragelse av oppgaver og ressurser fra Helse Førde til Pasientreiser HF.

2. Handlingsalternativ og hovedpunkter

Den vedtatte planen for virksomhetsoverdragelsen har følgende milepæler:

#	Milepæl	Frist
1	Når organisering av arbeidet med virksomhetsoverdragelse er klart	7. juni
2	Når plan for virksomhetsoverdragelse er godkjent	21. august
3	Når alt er formelt klargjort for ansatte som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen	1. desember
4	Når avtaler om virksomhetsoverdragelse er inngått	11. desember
5	Når informasjon og drøfting med ansatte og tillitsvalgte er gjennomført	15. desember
6	Når praktisk tilrettelegging for virksomhetsoverdragelse er gjennomført	15. desember

Planen har som formål å sikre at de ansatte ivaretas på en god måte og at de formelle prosessene i henhold til Arbeidsmiljøloven kapittel 16 følges, samtidig som den skal den sikre koordinert fremdrift ved de fire helseforetakene og Pasientreiser HF.

Ved virksomhetsoverdragelsen vil reiser uten rekvisisjon ved Helse Førde HF bli en del av avdeling for reiser uten rekvisisjon i Pasientreiser HF. I Pasientreiser HF skal medarbeiderne ved de regionale enhetene utføre manuell behandling, attestasjon, klagebehandling og brukerstøtte. Det er en målsetting at de ansatte som overdras til Pasientreiser HF i tiden etter virksomhetsoverdragelsen skal oppleve minst mulig endring i arbeidshverdagen.

Omfang og oppgaver

Det er utført en kartlegging av oppgavens størrelse ved overdragelsestidspunktet. Denne kartleggingen viser at det per september benyttes ressurser på engasjement og innkjøpte ressurser i tillegg til faste årsverk. Innmeldt prognose fra avdelingssjef angir at det vil være behov for 16,2 årsverk fra Helse Førde HF for å håndtere omfanget per 1. januar 2018. Som følge av økt digitalisering og automatisering er håndtering av pasientreiser uten rekvisisjon under endring, og det forventes ytterligere omstilling som følge av prosessforbedringer de neste årene.

Ved en virksomhetsoverdragelse har alle medarbeidere som er fast ansatt eller i engasjement på overdragelsestidspunktet, rett til å være med over til ny arbeidsgiver. Arbeidsforholdet videreføres og arbeidstakerne opprettholder rettigheter og plikter. Kartleggingen som er gjennomført, viser at det er 8 medarbeidere i 7,5 faste årsverk ved Helse Førde HF som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen. I tillegg er det 4 personer i engasjementer som løper inn i 2018 som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser ble det 26. oktober sendt ut brev om reservasjonsrett til alle de berørte ansatte ved helseforetaket, med svarfrist den 11. november. Det var ingen medarbeidere som benyttet seg av reservasjonsretten innen fristen, slik at det fra Helse Førde HF overdras 11,5 årsverk til Pasientreiser HF.

Avtalen om virksomhetsoverdragelse gir en nærmere angivelse av virksomheten som blir overdratt, der begge parter legger til rette for til at overdragelsen skjer uten avbrudd i driften. Avtalen regulerer rettigheter og plikter mellom avgivende helseforetak og Pasientreiser HF i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen.

Ivaretagelse av ansatte

For å sikre ivaretagelse av de ansatte og at de formelle prosessene i henhold til Arbeidsmiljøloven følges, er det utarbeidet en egen håndbok for virksomhetsoverdragelsen. De berørte ansatte har vært løpende informert om virksomhetsoverdragelsen og plan for prosessen, både gjennom informasjonsskriv som er sendt ut, og egne informasjonsmøter. Det har også vært holdt drøftingsmøter med de tillitsvalgte i henhold til arbeidsmiljøloven § 16-5.

Første drøftingsmøte, der utkast til plan og prosess ble drøftet, ble gjennomført 29. mai 2017. I andre drøftingsmøte 27. september 2017, ble håndboka som var utarbeidet for å sikre at

prosessen med overdragelsen av oppgaver og ansatte ville skje i henhold til arbeidsmiljølovens § 16, samt modell for ledelse, drøftet. I tredje drøftingsmøte 23. oktober 2017, ble grunnen til virksomhetsoverdragelsen, tidspunkt for overdragelsen, rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen og reservasjonsretten drøftet. Det ble gjennomført informasjonsmøte for de ansatte ved pasientreisekontoret 29. mai 2017 og 23. oktober 2017. Risikovurdering av mulige psykososiale og arbeidsmiljømessige konsekvenser ved virksomhetsoverdragelsen er gjennomført og behandlet i Arbeidsmiljøutvalget 30. oktober. Det er sendt ut felles informasjonsskriv til alle ansatte 26. oktober. Avdelingssjef for området reiser uten rekvisisjon har også fortløpende informert sine ansatte underveis i prosessen.

3. Administrerende direktørs anbefalinger

Administrerende direktør er av den oppfatning at saken er godt kjent i helseforetaket, og at saken er løst i henhold til felles styresak i de fire regionale helseforetakene våren 2016 og bestillingen til Helse Førde HF i Oppdragsdokumentet for 2017.

Avtalen om virksomhetsoverdragelse formaliserer overføring av ansatte og tjenesteområdet pasientreiser uten rekvisisjon fra Helse Førde HF til Pasientreiser HF.